

François FLORIZOONE

Adm. Gen. DIBISS -ORPSS

2. Ervaringen bij de fusie van twee
Openbare Instellingen van Sociale
Zekerheid

2. Expériences suite à la fusion de deux
Institutions Publiques de Sécurité
Sociale



Dienst voor de Bijzondere Socialezekerheidsstelsels

.be

DIBISS 2015

Het verhaal van een fusie tussen twee openbare instellingen
sociale zekerheid



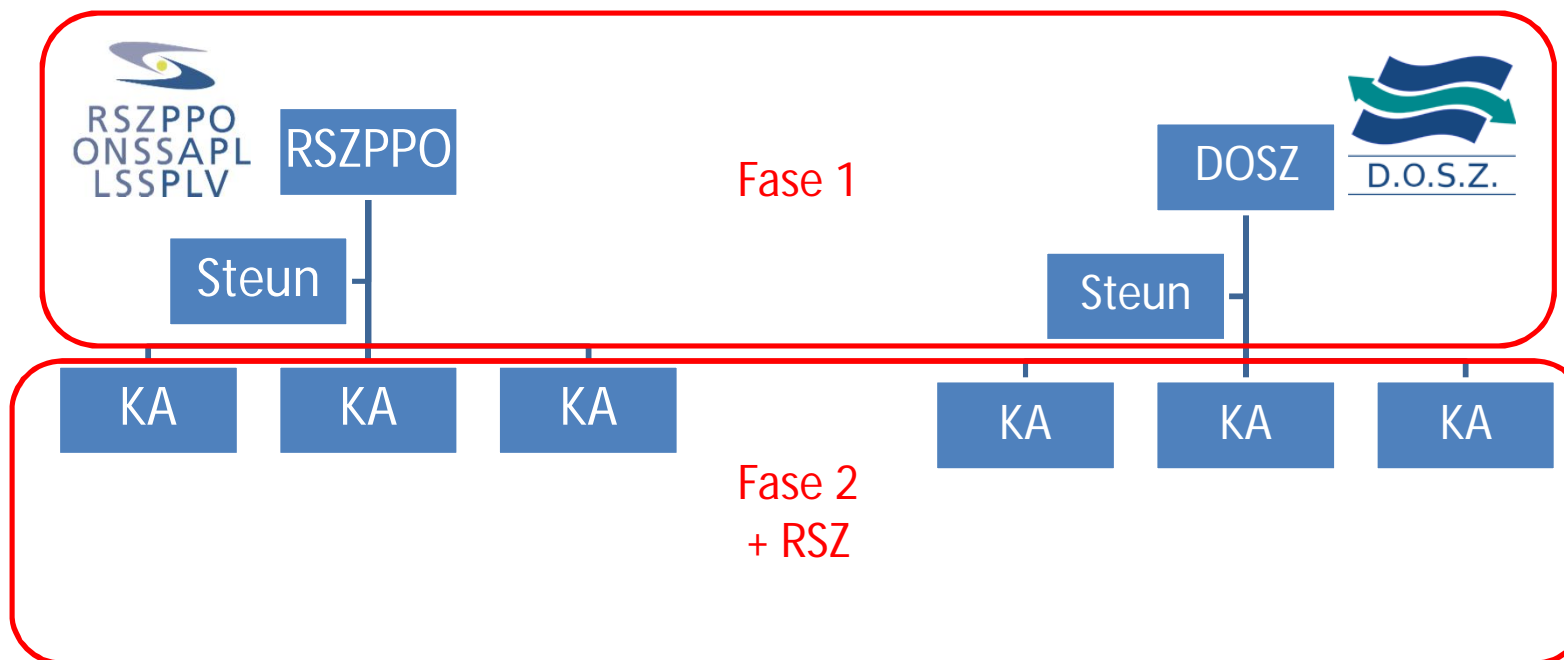
HISTORIEK



- 01.06.2012: aanduiding van een bijzondere Regeringscommissaris voor de hervorming van de overzeese sociale zekerheid
- 11.02.2013: rapport aan de Regering
- 12.07.2013: beslissing van de Ministerraad
- 08.2013 – 09.2014: uitvoering van +/- 60 projecten en acties
- 12.05.2014: wet tot oprichting van DIBISS (de Dienst voor de Bijzondere Socialezekerheidsstelsels).
- 09.2014: fysieke verhuizing van DOSZ naar gebouwen RSZPPO
- 01.01.2015: RSZPPO + DOSZ = DIBISS



ORGANISATORISCHE AANPAK





ORGANISATORISCHE AANPAK

- Voorbereiding in diverse residentiële seminaries onder coördinatie van Delta- I : **alle voorwaarden om de fusie te kunnen realiseren**
- Oprichting van een stuurgroep, bestaande uit de vier leidende ambtenaren en onder maandelijkse coördinatie van Delta – I
- Aanduiding van projectleiders en actieverantwoordelijken
- Uniforme methodologie voor alle projecten en acties (projectfiche – actiefiche – maandelijkse onesheet rapportering)
- Eén communicatiekanaal = Be Connected



INHOUDELIJKE AANPAK

- 60 projecten en acties per thema:
 - Overheidsopdrachten
 - Juridische aspecten
 - Personeel
 - Financiën
 - Facility
 - ICT
 - Organisatorische aspecten



RESULTATEN



- 7.000.000 euro besparingen in de opdrachtenbegroting.
- 13 % structurele besparingen op de beheersbegroting.
- Verkoop gebouwen: vermoedelijke opbrengst = +/- 10.000.000 euro.
- Avenant bestuursovereenkomst 2015
- Mogelijkheid tot nieuwe investeringen, o.a. uniek elektronisch dossier.
- Met behoud van personeelseffectief.



KRITISCHE SUCCESFACTOREN

- SPONSORSHIP
- GELIJKWAARDIG PARTNERSHIP
- TRANSPARANTIE
- AANDACHT VOOR DE PERSOONLIJKE ASPECTEN
(arbeidsvoorwaarden en sociale voordelen)
- AANGEPAST LEIDERSCHAP (overleggen versus beslissen)
- PERFORMANTE COORDINATIE
- AANDACHT VOOR DE VERSCHILLENDE BEDRIJFSCULTUREN